

Il codice di condotta di **Sitip Spa** stabilisce quali sono i principi fondamentali che i fornitori di beni e servizi, gli stabilimenti e le catene di distribuzione, devono seguire al fine di assicurare che i prodotti da loro forniti, vengano creati nel rispetto dei diritti umani fondamentali, senza alcuna forma di sfruttamento di lavoro minorile e nel pieno rispetto della legislazione nazionale in tema di salute e sicurezza sul lavoro.

Lavoro forzato: il datore di lavoro non farà mai uso di lavoro forzato, compreso il lavoro fornito da detenuti, la manodopera vincolante o coatta, il traffico di esseri umani, la schiavitù o qualsiasi altra forma di lavoro forzato.

Molestie e abusi: tutti i dipendenti saranno trattati con rispetto e dignità e nessun dipendente potrà essere oggetto di abusi o molestie fisiche, sessuali, psicologiche e verbali.

Non discriminazione: nessuno dei lavoratori sarà sottoposto ad alcuna forma di discriminazione durante tutta la propria attività lavorativa; nell'assunzione, nel compenso percepito, nell'avanzamento di carriera, nella disciplina, nel licenziamento, e nel pensionamento, per motivi di genere, razza, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, nazionalità, opinione politica, gruppo sociale o etnia.

Rispetto della normativa sul posto di lavoro: i datori di lavoro dovranno uniformarsi alle normative e regolamenti vigenti in ogni luogo in cui si troveranno ad operare, salvaguardando i diritti sanciti dalle leggi stesse e dai regolamenti in materia di tutela sociale e del lavoro, sia in campo nazionale che internazionale.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva: tutti i lavoratori avranno diritto a partecipare o formare associazioni sindacali sia di propria iniziativa e di contrattare in forma collettiva. Il datore di lavoro adotterà un atteggiamento consoni nei confronti delle attività sindacali e delle loro iniziative. I Rappresentanti delle associazioni sindacali non saranno discriminati ed avranno la possibilità di esercitare le proprie funzioni di rappresentanza sul luogo di lavoro.

Lavoro minorile: nessuna persona potrà essere assunta alle dipendenze se di età inferiore all'età minima prevista dalla normativa vigente per l'accesso al mondo del lavoro e comunque solo dopo aver terminato gli studi obbligatori di legge, secondo quanto previsto dalla normativa locale. I ragazzi al di sotto dei 18 anni non potranno essere impiegati nel lavoro notturno ed in condizioni di rischio particolare, al fine di tutelarne la salute, lo sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale e sociale.

Orario di lavoro e Retribuzione: l'orario di lavoro, i riposi, le pause, le ferie e le ore di lavoro straordinario, dovranno essere riconosciute secondo quanto previsto dalle norme nazionali, dal contratto di settore, dai contratti e/o accordi interni aziendali, garantendone il corretto riconoscimento e la corretta retribuzione prevista dalla normativa vigente.

Salute, sicurezza e ambiente: il datore di lavoro dovrà garantire un ambiente di lavoro sicuro ed igienico tenendo in considerazione ogni singolo specifico rischio del settore. Dovranno inoltre essere adottate misure e procedure al fine di eliminare, o dove non possibile, ridurre al massimo i rischi presenti sul lavoro. I dipendenti dovranno ricevere tutta l'informazione e formazione prevista dalla normativa vigente, in tema di sicurezza e salute sul posto di lavoro. Dovranno inoltre essere adeguatamente addestrati e formati, per quanto concerne le mansioni affidate. Durante il processo produttivo, dovranno essere ridotti al minimo gli eventuali effetti nocivi sull'ambiente, l'utilizzo di risorse naturali, salvaguardando la salute e la sicurezza del pubblico ed utilizzando processi rispettosi dell'ambiente in cui operano.

Riservatezza: nel corso dei rapporti tra clienti, fornitori, rappresentanti, lavoratori, potranno essere messe a disposizione informazioni confidenziali e segreti industriali o commerciali, attinenti alla propria attività, ai propri prodotti, ai propri disegni, a proprie invenzioni brevettate o da brevettare, ai marchi ed ai loghi propri, ai propri processi produttivi, test, analisi, ricerche e risultati, sviluppi attuali o potenziali di propri prodotti e processi di produzione, specifiche tecniche e scientifiche e dati sui propri prodotti e processi, a progetti, design, know-how, informazioni di carattere commerciale su clienti, fornitori, agenti, a strategie, studi e piani di marketing, ed informazioni di carattere finanziario e societario. Tutte queste informazioni sono strettamente confidenziali e pertanto dovranno avere natura segreta per tutta la durata del rapporto tra le parti, evitando qualsiasi divulgazione o comunicazione a terzi.