

SITIP ha aderito volontariamente **all' UN GLOBAL COMPACT delle Nazioni Unite.**

Il Global Compact incoraggia le imprese di tutto il mondo a creare un quadro economico, sociale ed ambientale atto a promuovere un'economia mondiale sana e sostenibile che garantisca a tutti l'opportunità di dividerne i benefici.

A tal fine, il Global Compact richiede alle aziende e alle organizzazioni che vi aderiscono, di condividere, sostenere e applicare nella propria sfera di influenza un insieme di principi fondamentali, relativi a diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione.

Si tratta di principi condivisi universalmente in quanto derivati dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dalla Dichiarazione ILO, dalla Dichiarazione di Rio e dalla Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione.

I 10 PRINCIPI DELL' UN GLOBAL COMPACT



1 DIRITTI UMANI

Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza;

2 assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.



3 LAVORO

Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;

4 l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;

5 l'effettiva eliminazione del lavoro minorile;

6 l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.



7 AMBIENTE

Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;

8 intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale;

9 incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.



10 LOTTA ALLA CORRUZIONE

Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.