



Indice dei GRI

5.

A close-up photograph of tall grasses, likely a type of ornamental grass, captured during the golden hour of sunset. The grasses are illuminated by warm, low-angle light, creating a soft glow and highlighting their intricate seed heads. The background is a blurred mix of more grasses and a pale, hazy sky. The overall mood is serene and natural.

e
contenuti



5.

Indice dei contenuti GRI

Dichiarazione d'uso

Il gruppo SITIP ha presentato una rendicontazione in conformità agli standard GRI per il periodo 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023.

GRI 1 utilizzato

GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

Standard di settore GRI pertinenti

Non presenti al momento dell'approvazione del presente Bilancio

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONE		
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
Informativa generale					
GRI 2: Informativa generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	Par. 1.3 Competenze d'eccellenza in un settore strategico			
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Par. 1.7 I Criteri di redazione del Bilancio di sostenibilità			
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Par. 1.7 I Criteri di redazione del Bilancio di sostenibilità			
	2-4 Revisione delle informazioni	Par. 1.7 I Criteri di redazione del Bilancio di sostenibilità			
	2-5 Assurance esterna	Non presente			
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Par. 1.3 Competenze d'eccellenza in un settore strategico			
	2-7 Dipendenti	Par. 2.1 Le persone del Gruppo SITIP			
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Par. 2.1 Le persone del Gruppo SITIP			
	2-9 Struttura e composizione della governance	Par. 1.4 Una corporate governance solida e trasparente			
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Per quanto riguarda il processo di nomina dei membri del Consiglio di amministrazione, la Capogruppo Sitip segue quanto previsto dallo Statuto Sociale e dal Codice Civile (Art. 2383 e seguenti).			
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	Par. 1.4 Una corporate governance solida e trasparente			

2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Par. 1.4.1 La governance della Sostenibilità			
2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	Par. 1.4.1 La governance della Sostenibilità			
2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Par. 1.4.1 La governance della Sostenibilità			
2-15 Conflitti d'interesse	Par. 1.4 Una corporate governance solida e trasparente			
2-16 Comunicazione delle criticità	Par. 1.4.1 La governance della Sostenibilità			
2-17 Competenze collettive del massimo organo di governo	Par. 1.4.1 La governance della Sostenibilità			
2-18 Valutazione delle performance del massimo organo di governo	<p>Le performance del Massimo Organo di Governo di Sitip in ambito di sostenibilità vengono valutate periodicamente attraverso le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la validazione dei propri sistemi di gestione degli impatti ambientali ed energetici da parte di enti di certificazione esterni; • la soddisfazione dei propri Stakeholder; • l'impegno nel mantenimento delle certificazioni che prevedono rinnovi programmati al termine dei quali viene attestato il mantenimento dei requisiti e il raggiungimento di eventuali obiettivi di miglioramento. Prossimamente il CdA valuterà se introdurre un sistema di MBO collegato al raggiungimento di obiettivi di sostenibilità. 			
2-19 Politiche retributive		2-19 Politiche retributive	Vincoli di riservatezza	<p>SITIP considera le proprie politiche di remunerazione un'informazione sensibile, la cui divulgazione può influire sulla strategia dell'azienda. Nell'ambito del progressivo avvicinamento all'obbligo previsto dalla Corporate Sustainability Directive (CSRD), si daranno le informazioni richieste secondo i nuovi Standard ESRS</p>
2-20 Processo per determinare la remunerazione		2-20 Processo di determinazione della retribuzione	Vincoli di riservatezza	<p>Sitip considera l'approccio alla definizione degli schemi di remunerazione un'informazione sensibile la cui divulgazione può influire sulla strategia dell'azienda. Per tale motivo, non è stato soggetto a divulgazione.</p>



	2-21 Rapporto sulla retribuzione totale annuale		2-21 Rapporto sulla retribuzione totale annuale	Vincoli di riservatezza	SITIP considera le proprie politiche di remunerazione un'informazione sensibile, la cui divulgazione può influire sulla strategia dell'azienda. Nell'ambito del progressivo avvicinamento all'obbligo previsto dalla Corporate Sustainability Directive (CSRD), si daranno le informazioni richieste secondo i nuovi Standard ESRS
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Par. 1.3.2 Qualità, innovazione e sostenibilità capisaldi della strategia			
	2-23 Impegno in termini di policy	Par. 1.3.2 Qualità, innovazione e sostenibilità capisaldi della strategia			
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Par. 1.3.2 Qualità, innovazione e sostenibilità capisaldi della strategia; 4.1.1 Una cultura aziendale fondata su integrità e trasparenza; 4.1.2 La gestione del rapporto con i fornitori			
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	Par. 2.1 Le persone del Gruppo SITIP; 2.2. I lavoratori della catena del valore; 2.3 L'attenzione al cliente e agli utilizzatori finali			
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Par. 2.1 Le persone del Gruppo SITIP; 2.2. I lavoratori della catena del valore; 2.3 L'attenzione al cliente e agli utilizzatori finali			
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	4.1.1 Una cultura aziendale fondata su integrità e trasparenza;			
	2-28 Appartenenza ad associazioni	Par. Partnership di valore per un futuro sostenibile			
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Par. 1.5 Interlocutori di valore: gli stakeholder del Gruppo Sitip			
	2-30 Accordi di contrattazione collettiva	Par. 2.1.1 Le persone, fulcro della sostenibilità sociale di Sitip			

Temi materiali

GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi Materiali	Par. 1.6 L'analisi di materialità	
	3-2 Elenco di temi materiali	Par. 1.6 L'analisi di materialità	
Condotta dell'impresa			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Par. 4.1.1 Una cultura aziendale fondata su integrità e trasparenza	
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	Par. 4.1.1 Una cultura aziendale fondata su integrità e trasparenza	
	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Par. 4.1.1 Una cultura aziendale fondata su integrità e trasparenza	

Economia circolare e rifiuti			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Par. 3.4 Usare le risorse in ottica di economia circolare	
GRI 301: Materiali 2016	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	Par. 3.4 Usare le risorse in ottica di economia circolare - Il piano d'azione	
GRI 301: Materiali 2016	301-2 Materiali riciclati utilizzati	Par. 3.4 Usare le risorse in ottica di economia circolare - Il piano d'azione	
GRI 306: Rifiuti	3-3 Gestione dei temi materiali	Par. 3.4 Usare le risorse in ottica di economia circolare - L'uso responsabile delle risorse come fattore di qualità	
	306-2 Gestione degli impatti significativi relativi ai rifiuti	Par. 3.4 Usare le risorse in ottica di economia circolare - Il piano d'azione	
	306-3 Rifiuti generati	Par. 3.4 Usare le risorse in ottica di economia circolare - Il piano d'azione	
	306-4 Rifiuti sottratti allo smaltimento	Par. 3.4 Usare le risorse in ottica di economia circolare - Il piano d'azione	
	306-5 Rifiuti soggetti a smaltimento	Par. 3.4 Usare le risorse in ottica di economia circolare - Il piano d'azione	
Energia e cambiamenti climatici			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Par. 3.1 Cambiamenti Climatici	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Par. 3.1 Cambiamenti Climatici - I consumi energetici del Gruppo SITIP	
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Par. 3.1 Cambiamenti Climatici - I consumi energetici del Gruppo SITIP	
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Par. 3.1 Cambiamenti Climatici - I consumi energetici del Gruppo SITIP	
	305-7 Altre emissioni indirette	Par. 3.2 Inquinamento - Emissioni in atmosfera	
Acqua			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Par. 3.3. Acqua, una risorsa strategica	
GRI 303: Acqua ed effluenti	303-1 Interazione con l'acqua come risorse condivisa	Par. 3.3. Acqua, una risorsa strategica - Politiche proattive per preservare la risorsa idrica	
	303-2 Gestione dell'acqua e impatti relativi agli scarichi	Par. 3.3. Acqua, una risorsa strategica	
	303-3 scarichi idrici	Par. 3.3. Acqua, una risorsa strategica - Il Piano di azione	



Condizioni di lavoro			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Par. 2.1 Le persone del Gruppo SITIP	
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	Par. 2.1.1 Le persone, fulcro della sostenibilità sociale di Sitip	
	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	Par. 2.1.1 Le persone, fulcro della sostenibilità sociale di Sitip - Il benessere dei collaboratori, una priorità imprescindibile	
Salute e sicurezza dei lavoratori			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Par. 2.1.1 Le persone, fulcro della sostenibilità sociale di Sitip - Salute e sicurezza	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Par. 2.1.1 Le persone, fulcro della sostenibilità sociale di Sitip - Salute e sicurezza	
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Par. 2.1.1 Le persone, fulcro della sostenibilità sociale di Sitip - Salute e sicurezza	
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	Par. 2.1.1 Le persone, fulcro della sostenibilità sociale di Sitip - Salute e sicurezza	
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Par. 2.1.1 Le persone, fulcro della sostenibilità sociale di Sitip - Salute e sicurezza	
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Par. 2.1.1 Le persone, fulcro della sostenibilità sociale di Sitip - Conoscere per prevenire: formazione in materia di salute e sicurezza	
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Par. 2.2.1 Una strategia fondata sui migliori standard - Valutazione dei fornitori: partner affidabili a lungo termine	
	403-9 Infortuni sul lavoro	Par. 2.1.1 Le persone, fulcro della sostenibilità sociale di Sitip - Salute e sicurezza	
Formazione e sviluppo delle competenze			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Par. 2.1.1 Le persone, fulcro della sostenibilità sociale di Sitip -Formazione: una crescita personale, oltre che professionale	
GRI 404: Formazione 2016	404-1 Ore medie di formazione erogate per inquadramento contrattuale e genere	Par. 2.1.1 Le persone, fulcro della sostenibilità sociale di Sitip -Formazione: una crescita personale, oltre che professionale	
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza nella transizione	Par. 2.1.1 Le persone, fulcro della sostenibilità sociale di Sitip -Formazione: una crescita personale, oltre che professionale	
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	Par. 2.1.1 Le persone, fulcro della sostenibilità sociale di Sitip -Formazione: una crescita personale, oltre che professionale	

Parità di trattamento e opportunità per tutti			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Par. 2.1.1 Le persone, fulcro della sostenibilità sociale di Sitip - Diversità e inclusione: il rispetto verso tutte e tutti è una ricchezza	
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Par. 2.1.1 Le persone, fulcro della sostenibilità sociale di Sitip - Diversità e inclusione: il rispetto verso tutte e tutti è una ricchezza	
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Nell'anno oggetto di rendicontazione non sono pervenute all'attenzione della funzione Risorse umane e al Comitato di sostenibilità, segnalazioni di episodi di discriminazione sul posto di lavoro	
Tutela dei consumatori e degli utilizzatori finali			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Par. 2.3 L'attenzione al cliente e agli utilizzatori finali	
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1 Valutazione degli impatti dei prodotti sulla salute e sicurezza dei clienti	Par. 2.3.2 Qualità e innovazione: la ragion d'essere di Sitip - Trasparenza, tracciabilità e salute e sicurezza dell'utilizzatore finale	
	416-2 Incidenti in merito a casi di non conformità relativi all'impatto dei prodotti sulla salute e sicurezza dei clienti	Nel 2023 non si sono riscontrati casi di incidenti relativi alla salute e sicurezza dell'utilizzatore finale. Si tenga presente che il Gruppo SITIP è un'azienda B2B; pertanto, non ha il contatto diretto con l'utilizzatore finale. Tuttavia, non sono giunti dai clienti di SITIP reclami relativi a questioni inerenti alla salute e sicurezza dell'utilizzatore finale.	

Altri indicatori

TEMA	INDICATORE	UBICAZIONE
Qualità e soddisfazione del cliente	3-3 Gestione dei temi materiali	Par. 1.3.2 Qualità, innovazione e sostenibilità capisaldi della strategia Par. 2.3.2 Qualità ed innovazione: la ragion d'essere di Sitip
	Customer Satisfaction	Par. 2.3.2 Qualità ed innovazione: la ragion d'essere di Sitip - Customer Satisfaction: la misura dell'impegno

